

Принято на заседании педсовета
МБОУ «Новодарковичская СОШ»
Протокол № 1 от 28.08.2015,



Положение об экспертно - методическом совете муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новодарковичская средняя общеобразовательная школа» Брянского района

1. Общие положения

1. Экспертно- методический совет школы (далее ЭМС) координирует работу подструктур методической и управленческой служб, направленную на развитие научно – методического, материального и стимулирующего обеспечения образовательного процесса, инноваций, опытно - экспериментальной деятельности педагогического коллектива.
2. Цель деятельности ЭМС - обеспечить гибкость и оперативность методической и управленческой работы школы по направлениям:
 - повышения квалификации педагогических работников, формирования профессионально значимых качеств учителя, роста их профессионального мастерства;
 - мотивации и стимулирования труда;
 - материально-технического, методического, информационного обеспечения УВП;
 - разрабатывать и согласовывать распределение выплат стимулирующего характера, доплат, не входящие в тарифную часть ФОТ, премий, поощрительных выплат, учитывая нормы статей 57 и 73 ТК РФ в части изменения обязательных условий трудового договора (условий оплаты труда)

2. Задачи экспертно-методического совета школы:

1. Создать сплочённый коллектив единомышленников, бережно сохраняющий традиции школы, стремящихся к постоянному профессиональному самосовершенствованию, развитию образовательных процессов школы, повышению продуктивности преподавательской деятельности.
2. Способствовать поиску и использованию в воспитательно - образовательном процессе современных методик, форм, средств и методов преподавания, новых педагогических и образовательных технологий.
3. Изучать профессиональные достижения учителей, наставников; обобщать ценный опыт каждого и внедрять его в практику работы педколлектива.
4. Стимулировать инициативу и активизировать творчество членов педколлектива в деятельности, направленной на совершенствование, обновление и развитие воспитательно - образовательного процесса школы и работы учителя.
5. Проводить первичную экспертизу стратегических документов школы (программ развития, образовательных и учебных программ, учебных планов, локальных актов, положения стимулирующей оплаты труда и т.д.), учитывая при этом нормативно-правовые документы и законы РФ.
6. Контролировать ход и результаты комплексных исследований, проектов, экспериментов, осуществляемых школой.
7. Анализировать результаты педагогической деятельности, выявлять и предупреждать ошибки, затруднения, перегрузки обучающихся и учителей; вносить предложения по совершенствованию деятельности методических подструктур и участвовать в реализации этих предложений.

8. Способствовать развитию личностно - ориентированной педагогической деятельности, обеспечивать условия для самообразования, самосовершенствования и самореализации личности педагога.

3.Содержание деятельности

Содержание деятельности ЭМС определяется целями и задачами работы школы на учебный год, особенностями развития школы и образовательного региона. Содержание направлено на повышение квалификации педагогических работников школы, совершенствование воспитательно – образовательного процесса, материально-технической базы, условий оплаты труда и состоит в следующем:

- осуществление контроля и оказание поддержки в апробации инновационных учебных программ и реализации новых педагогических методик и технологий;
- разработка планов, графиков и программ повышения квалификации и развития профессионального мастерства педагогических работников;
- обсуждение рабочих, инновационных, экспериментальных программ и рекомендация их педагогическому совету для обсуждения и утверждения;
- организация общего руководства методической, научной, инновационной деятельностью;
- проведение школьных научно - практических семинаров, круглых столов, методических конкурсов, выставок, смотров, методических дней, недель, декад;
- анализ и рекомендации к печати и внедрению методических пособий, программ и других продуктов методической деятельности школы;
- планирование и организация работы временных творческих коллективов, которые создаются по инициативе учителей, руководителей школы с целью изучения, обобщения опыта и решения проблем развития школы.
- согласовывать распределение выплат стимулирующего характера, доплат, не входящие в тарифную часть ФОТ, премий, поощрительных выплат;
- принимать участие в разработке мероприятий по оптимизации ОУ.

4.Структура и организация деятельности

- 1.Членами методического совета являются руководители школьных методических объединений, заместители директора, председатель первичной профсоюзной организации.
- 2.Во главе ЭМС стоит заместитель директора по учебно-воспитательной работе.
- 3.О своей работе ЭМС отчитывается перед педагогическим советом школы.
- 4.ЭМС имеет помещение, необходимое для нормальной деятельности, размещения ЭМ материала.
- 4.Заседания ЭМС проводятся не реже одного раза в четверть.