



## ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 декабря 2019 г. № 696-п  
г. Брянск

Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области; Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области; Порядка предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям, возврата единовременной компенсационной выплаты учителем, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области

На основании перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, утвержденного Президентом Российской Федерации 27 февраля 2019 года № Пр-294, распоряжения Правительства Брянской области от 1 ноября 2019 года № 229-рп «Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Брянской области и регионального оператора по реализации мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям («Земский учитель»)), учитывая письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 27 сентября 2019 года № ВБ-13/08, в целях реализации мероприятий по осуществлению единовременной компенса-

ционной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области, Правительство Брянской области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области;

Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области;

Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям, возврата единовременной компенсационной выплаты учителем, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru)).

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Брянской области Оборотова В.Н.

Исполняющий обязанности  
Губернатора



А.Г. Резунов

Утверждено  
постановлением Правительства  
Брянской области  
от 26 декабря 2019 г. № 696-п

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области

### I. Общие положения

Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области, разработано в целях реализации государственной программы «Развитие образования и науки Брянской области», утвержденной постановлением Правительства Брянской области от 31 декабря 2018 года № 764-п, предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельской местности и малых городах Брянской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

Правительство Брянской области определяет:

уполномоченный орган исполнительной власти Брянской области, который вправе принимать решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области;

регионального оператора, ответственного за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты.

Контактная информация об уполномоченном органе и региональном операторе – департаменте образования и науки Брянской области размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте уполномоченного органа (<http://www.edu.debryansk.ru/>).

Уполномоченный орган формирует перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются единовременные компен-

сационные выплаты на очередной финансовый год.

Перечень вакантных должностей формируется на основе формы федерального статистического наблюдения № 00-1.

В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

## II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1 Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

возраст учителя до 50 лет включительно на дату подачи документов;

наличие среднего профессионального или высшего образования;

соответствие учителя квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

2.2. В случае предоставления образовательной организацией учителю отпуска по уходу за ребенком в период пятилетнего срока отработки указанный срок увеличивается на количество дней его нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

## III. Формирование перечня вакантных должностей

3.1. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации, представляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов с населением до 50 тысяч человек) в сфере образования Брянской области, заверенной главой администрации муниципального района (городского округа, муниципального округа).

3.2. Перечень вакантных должностей утверждается уполномоченным органом и размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте уполномоченного органа и сайте Министерства просвещения Российской Федерации.

3.3. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте уполномоченного органа нормативного акта об утверждении перечня вакансий учителей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

#### IV. Подача документов претендентов

4.1. Претендент представляет региональному оператору заявление на участие в мероприятии с приложением следующих документов:

- заявление по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;
- копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);
- копия документа об образовании;
- копия документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии);
- копия трудовой книжки (при наличии);
- копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

Копии указанных документов подаются с предоставлением оригиналов или заверяются в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Кроме того, представляются:

- согласие претендента на обработку персональных данных согласно приложению 2 к настоящему Положению;
- согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

4.2. Дополнительно представляются:

- копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о браке;
- копии свидетельств о рождении детей с предъявлением оригиналов или нотариально заверенные копии свидетельств о рождении детей;
- иные документы по усмотрению претендента.

К участию не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 50 км от места его настоящего проживания и (или) работы.

Данное условие не распространяется на претендентов, проживающих в городских (сельских) поселениях, где имеется вакансия в общеобразовательной организации из перечня вакантных должностей, и имеющих непрерывный педагогический стаж не менее 10 лет и перерыв в педагогической деятельности более 3 лет (без учета длительного отпуска сроком до одного года).

4.3. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты.

4.4. Неполное представление документов, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

4.5. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

4.6. Заявки на участие подаются на бумажном носителе региональному оператору.

4.7. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

## V. Этапы проведения конкурсного отбора:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласия на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией

на срок не менее 5 лет (далее – согласие) согласно приложению 3 к настоящему Положению (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии согласия победителя рейтингового отбора участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии согласия следующего в рейтинге претендента он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается правовым актом уполномоченного органа.

5 этап: издание акта уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий (до 20 июля).

## VI. Порядок конкурсного отбора претендентов

6.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются документы, представленные в соответствии с пунктами 4.1, 4.2 настоящего Положения.

6.2. Дополнительные критерии, учитываемые при отборе претендентов (при наличии):

6.2.1. Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится школа, включенная в перечень, утвержденный приказом департамента образования и науки Брянской области (подтверждающий документ – копия свидетельства о рождении с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о рождении), – 1 балл.

6.2.2. Претендент является выпускником школы, в которой имеется вакансия по должности учитель, входящая в перечень, утвержденный приказом департамента образования и науки Брянской области (подтверждающий документ – копия аттестата об образовании, о получении образования в данной школе с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии аттестата об образовании), – 1 балл.

6.2.3. Непрерывность педагогической деятельности более 5 календарных лет (устанавливается по записям в трудовой книжке и информации из образовательной организации) – 1 балл.

6.2.4. Стаж педагогической деятельности превышает 10 лет – 1 балл.

6.2.5. Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (устанавливается по записям в трудовой книжке) – 1 балл.

6.2.6. Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 1 балл.

6.2.7. Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 2 балла.

6.2.8. Возможность претендента преподавать смежные учебные предметы (подтверждающий документ – свидетельство о прохождении курсов повышения квалификации, переподготовки по учебному предмету) – 1 балл.

6.2.9. Наличие грамот, благодарственных писем, выданных органами управления образования регионального и муниципального уровней, за три года до момента подачи документов – 1 балл.

В случае если из утвержденного перечня на определенную вакантную должность в определенную школу заявилось два и более претендентов, то конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

При равных баллах, набранных претендентами, заявившимися на одну и ту же вакантную должность в школе, критерием, определяющим победителя, становится фактор даты и времени регистрации заявления и предоставления полного пакета документов претендентом региональному оператору.

Учитывая проблему (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности, под которой понимается наличие вакантной ставки длительное время (не менее одного учебного года), каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Положения, начисляется до 5 баллов:

ставка является вакантной более трех лет – 5 баллов;

ставка является вакантной от двух до трех лет – 3 балла;

ставка является вакантной от одного года до двух лет – 1 балл.

С учетом отдаленности от г. Брянска претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Положения, начисляется до 10 баллов:

муниципальные образования, удаленные от г. Брянска более чем на 200 км, включаются в группу «А», дополнительно начисляется 10 баллов;

муниципальные образования, удаленные от г. Брянска на расстояние от 130 до 199 км, включаются в группу «Б», дополнительно начисляется 3 балла;

муниципальные образования, удаленные от г. Брянска на расстояние от 51 до 129 км, включаются в группу «В», дополнительно начисляется 1 балл;

муниципальные образования, удаленные от г. Брянска не более чем на 50 км, включаются в группу «Г», дополнительные баллы не начисляются.

6.3. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.



6.4. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

6.5. Для каждого претендента рассчитывается итоговый балл путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения (при наличии конкурса на одну определенную вакансию в школе). Полученные результаты выстраиваются в рейтинг, начиная с наибольшего значения (первое место) и заканчивая наименьшим значением (последнее место).

Подготовленный региональным оператором сводный аналитический материал (таблица) с указанием баллов, набранных претендентами по определенной вакантной должности в определенной школе, передается в конкурсную комиссию.

В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев.

Могут вводиться дополнительные критерии и, соответственно, выставляться и учитываться дополнительные баллы по каждому из претендентов. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 6.1, 6.2 настоящего Положения, результаты рейтинга передаются в конкурсную комиссию.

Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями настоящего Положения.

6.6. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии в соответствии с образованием из перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Решение претендентов, набравших наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который

подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения о включении их в состав победителей и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

О результатах решения конкурсной комиссии победители уведомляются не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа.

6.7. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие согласие, представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в уполномоченный орган трудовой договор с общеобразовательной организацией.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района (городского округа). Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола комиссии и полученного согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

## VII. Результаты конкурсного отбора

Уполномоченный орган:

утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение единовременной компенсационной выплаты;

письменно информирует победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

размещает правовой акт об утверждении победителей конкурсного отбора на своем официальном сайте в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.



Приложение 1  
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить в состав претендентов для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области:

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., дата рождения)  
паспорт: серия \_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ г.;

зарегистрирован по адресу: \_\_\_\_\_;

фактический адрес проживания: \_\_\_\_\_;

место работы в должности «учитель» \_\_\_\_\_;

супруга (супруг) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., дата рождения)  
паспорт: серия \_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ г.;

зарегистрирован по адресу: \_\_\_\_\_;

фактический адрес проживания: \_\_\_\_\_;

дети:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., дата рождения)  
свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет) \_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_ (ненужное вычеркнуть)  
серия \_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданное(ый) \_\_\_\_\_;

проживает по адресу \_\_\_\_\_.

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., дата рождения)  
свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет) \_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_ (ненужное вычеркнуть)

серия № \_\_\_\_\_, выданное(ый) \_\_\_\_\_;  
 проживает по адресу \_\_\_\_\_  
 3. \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., дата рождения)

свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет) \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_;

(ненужное вычеркнуть)

серия № \_\_\_\_\_, выданное(ый) \_\_\_\_\_;  
 проживает по адресу \_\_\_\_\_.

Претендую на замещение вакантной должности учителя по учебному предмету \_\_\_\_\_

в \_\_\_\_\_  
 (муниципальная образовательная организация, населенный пункт Брянской области)

в соответствии с приказом департамента образования и науки Брянской области об утверждении перечня вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности и участвующих в конкурсном отборе на осуществление единовременной компенсационной выплаты.

С условиями участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителем, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области, ознакомлен и обязуюсь их выполнять.

Подтверждаю, что сведения, представленные в заявлении, точны и исчерпывающи, и осознаю, что за представление ложных сведений, а также за невыполнение условий использования средств из бюджета Брянской области несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) \_\_\_\_\_;  
(наименование и номер документа, кем и когда выдан)
- 2) \_\_\_\_\_;  
(наименование и номер документа, кем и когда выдан)
- 3) \_\_\_\_\_.  
(наименование и номер документа, кем и когда выдан)

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечню документы приняты

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (должность лица, принявшего заявление)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка)



## Приложение 2

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области

### СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)  
проживающий(ая) по адресу: \_\_\_\_\_,  
(место регистрации)  
паспорт: серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_,  
дата выдачи: «\_\_» \_\_\_\_\_ года,

выражаю свое согласие на обработку следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата, место рождения, адрес регистрации, место работа – и иной информации, связанной с проведением конкурсного отбора претендентов и относящейся ко мне (далее – персональные данные).

В соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на обработку моих персональных данных для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области, в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей, и размещение информации (фамилия, имя, отчество) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» департаменту образования и науки Брянской области (г. Брянск, ул. Бежицкая, д. 34а).

Даю согласие на осуществление всех действий (операций) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение, обработку персональных данных, посредством внесения их в электронную базу данных, включения в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные документами, регламентирующими предоставление отчетных данных (документов), и передачу их уполномоченным органам.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует бессрочно.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись претендента)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)



### Приложение 3

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области

Форма согласия  
на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)  
проживающий(ая) по адресу: \_\_\_\_\_,  
(место регистрации)  
паспорт: серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_,  
дата выдачи: «\_\_» \_\_\_\_\_ года,  
выражаю свое согласие на переезд \_\_\_\_\_  
(населенный пункт Брянской области)  
и заключение трудового договора \_\_\_\_\_  
(муниципальная общеобразовательная организация, должность)

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует бессрочно.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись победителя) (расшифровка подписи)



Утверждено  
постановлением Правительства  
Брянской области  
от 26 декабря 2019 г. № 696-п

## ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области

### I. Общие положения

Настоящее Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области, определяет цели создания, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии (далее соответственно – Положение о конкурсной комиссии, конкурсная комиссия, конкурсный отбор).

### II. Цели и задачи конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области (далее – Положение о конкурсном отборе).

2.2. Задачами конкурсной комиссии являются:

рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора и право участия в мероприятии по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю;

проведение оценки документов, представленных претендентами, на соответствие требованиям Положения о конкурсном отборе;

обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;

определение победителей конкурсного отбора на основании анализа представленных документов претендентов;  
определение победителей конкурсного отбора;  
исключение из списка победителей конкурсного отбора.

### Ш. Порядок формирования конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав конкурсной комиссии входит семь членов, в их числе председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии с правом голоса, представитель регионального оператора без права голоса, члены конкурсной комиссии.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих департамента образования и науки Брянской области, представителей общественности и утверждается нормативным актом департамента образования и науки Брянской области.

### IV. Права и обязанности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия в течение трех рабочих дней со дня передачи региональным оператором документов в конкурсную комиссию рассматривает документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе.

4.2. Члены конкурсной комиссии имеют право:

проверять правильность ведения и содержания записей протокола, в том числе правильность отражения в протоколе своего мнения;  
письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией.

4.3. Члены конкурсной комиссии обязаны:

лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать решения по вопросам конкурсного отбора претендентов;  
знакомиться с документами претендентов.

### V. Организация деятельности конкурсной комиссии

5.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению и конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим Положением и Положением о конкурсном отборе.

5.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

5.3. Председатель конкурсной комиссии:

осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;  
назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;



проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением;

распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии;

осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

5.4. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет его заместитель.

5.5. Секретарь конкурсной комиссии:

5.5.1. В целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет в письменной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии.

5.5.2. Принимает от регионального оператора реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов.

5.5.3. Реализует процедуру рейтингования претендентов.

5.5.4. Принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов.

5.5.5. По результатам проведения заседания конкурсной комиссии: оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании, и в течение 2 рабочих дней после заседания комиссии передает его уполномоченному органу;

уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания конкурсной комиссии;

размещает правовой акт уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

5.6. Члены комиссии:

принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы претендентов;

участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

подписывают протокол заседания конкурсной комиссии;

при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня после дня заседания комиссии.

5.7. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.



Утвержден  
постановлением Правительства  
Брянской области  
от 26 декабря 2019 г. № 696-п

## ПОРЯДОК

предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям, возврата единовременной компенсационной выплаты учителем, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области

### I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Брянской области (далее – единовременная компенсационная выплата), возврата единовременной компенсационной выплаты.

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей.

1.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется на основании заключенного с общеобразовательной организацией трудового договора на работу по должности учителя из перечня вакантных должностей на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы и трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

### II. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителем

2.1. Учитель не позднее трех месяцев со дня издания приказа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты обращается в департамент образования и науки Брянской области с заявлением на заключение трехстороннего договора (далее – заявление).

2.2. Трехсторонний договор заключается общеобразовательной организацией, уполномоченным органом и учителем в трех экземплярах в течение 10 рабочих дней со дня подачи учителем заявления.

Один экземпляр подписанного договора направляется в течение трех рабочих дней со дня подписания договора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства учителя, указанному им в договоре, или вручается под роспись.

2.3. Учителя самостоятельно определяют направление расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

2.4. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется уполномоченным органом до 1 декабря текущего года на открытые учителями счета в кредитных организациях.

### III. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в бюджет Брянской области.

3.2. При наступлении события, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка, уполномоченный орган направляет учителю не позднее 5 рабочих дней со дня окончания срока, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.3. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Брянской области в течение срока, указанного в пункте 3.2 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

